

Factsheet commissies FGw/FGw in transitie

Er worden op de faculteit **7 open commissies** ingesteld om na te denken over de toekomst van de faculteit.

1. Interne kwaliteitscultuur: analyse van de huidige organisatie- en kwaliteitscultuur en een concreet plan van aanpak om de cultuur op de faculteit zodanig te veranderen dat er sprake is van vertrouwen vooraf en verantwoording achteraf.
2. Onderzoeksklimaat en balans tussen onderwijs en onderzoek: de Onderzoeksraad maakt een analyse van de huidige situatie en nodigt daarbij Rethink uit, initiatief bij de onderzoeksraad
3. 8-8-4 structuur: gaat aan de slag met de huidige semesterinrichting
4. Homo Academicus: het organiseren van meerdere debatten over onderwerpen als de professional binnen de universiteit. Leden: in elk geval Huib Dijkstra en Yolande Jansen.

Er komen twee commissies die een permanent karakter krijgen als klankbordgroep:

5. Financiële situatie faculteit: deze gaat de naar voren gekomen vragen omtrent de financiële situatie beantwoorden en krijgt daarna een permanent karakter om transparantie te waarborgen in de toekomst. Leden zijn: twee hoogleraren, twee andere leden uit het wetenschappelijk personeel, een student, een lid van het obp.
6. Tijdelijke contracten en een geïntegreerd HRM-beleid: richt zich op universitaire discussies en mogelijke implicaties van facultair beleid en krijgt vervolgens een permanent karakter als klankbordgroep voor het faculteitsbestuur in het opstellen van een integraal HRM-beleid. Leden: zes leden, niet verder gespecificeerd.

Daarnaast komt er een commissie waar vooral de verschillende groepen zitting in zullen nemen:

7. Besturingsmodel: zomer 2015 moet een eerste analyse worden gegeven evenals een plan van aanpak en tijdspad. Leden bestaan uit vertegenwoordigers van ReThink, Humanities Rally, OR, FSR, afdelingsvoorzitters, opleidingsdirecteuren en onderwijsdirecteuren.

Naast deze commissies zijn er verschillende werkgroepen aan de slag gegaan met de situatie rondom hun opleiding. Hier zal het primaat bij de betrokken opleidingen liggen.

Voor het masteronderwijs komen er geen specifieke werkgroepen, opleidingen gaan zelf aan de slag met wat er moet gebeuren. Op 18 mei is er een bijeenkomst geweest om hierover te praten met alle opleidingsdirecteuren. Met de analyse die daaruit komt, vooral organisatorisch en financieel van

aard, zullen de opleidingen zelf aan de slag gaan om een *hoogwaardig en betaalbaar* master aanbod te creëren.

