

Beste leden van de OR en de FSR,

Ik zal waarschijnlijk niet de enige zijn die u schrijft in verband met het zoekproces en de aanstellingsprocedure voor de nieuwe Decaan FGW. Na alle gebeurtenissen van het afgelopen jaar was het teleurstellend te moeten lezen in het nieuwsbericht dat de voorgestelde zoekprocedure nog steeds vasthoudt aan een model waarin de inspraak van de bredere faculteit en zelfs de medezeggenschap uiterst beperkt blijven. Concreet krijgt de medezeggenschap een minderheidspositie in de sollicitatiecommissie, en een adviserende (geen bindende) rol na een draagvlakgesprek. De bredere facultaire gemeenschap mag enkel een delegatie afvaardigen die ook enkel adviesrecht heeft na een draagvlakgesprek. Het signaal dat dit uitstuurt is dat *business as usual* blijft, met wat participatie eroverheen gesprekeld voor de goede schijn.

Via deze brief wil ik jullie vragen de procedure te herzien op een zodanige manier dat de facultaire gemeenschap beter betrokken wordt. Het minimale dat hiervoor nodig is, is een presentatie vóór de draagvlakgesprekken. Een presentatie waarbij de facultaire gemeenschap de kans krijgt vragen te stellen aan de kandidaten. Dit zou voor een interne kandidaat – die mijn voorkeur heeft – geen enkel probleem moeten zijn. Liever zie ik echter dat er verkiezingen zullen plaatsvinden, op een bepaalde manier waarover we later nog specifiek zouden kunnen praten. Dit zou mogelijk voor een eventuele externe kandidaat zelfs een betere optie zijn aangezien de reputatieschade op die manier beperkter blijft: als iemand niet gekozen wordt is dat duidelijk niet te wijten aan een gebrek van zijn of haar kwaliteiten, maar aan een keuze van de facultaire gemeenschap die iemand anders geschikter achtte. Hoewel een dergelijke procedure niet garandeert dat iedereen het altijd eens zal zijn met het beleid dat de nieuwe decaan zal voeren, is het wel een sterk – en belangrijk – signaal dat hij of zij zich ook tegenover ons moet verantwoorden en niet alleen tegenover het CvB.

Hartelijke groet,